

# **BASES QUE REGIRAN LA SELECCIÓ DE PERSONAL PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A COBRIR NECESSITATS EVENTUALS DE PERSONAL OPERARI/ÀRIA D'OPERACIONS I DEPURACIÓ PER A L'EMPRESA COMAIGUA, S.L.**

Aquesta convocatòria s'ajusta a les limitacions i requisits establerts per a les entitats del sector públic per part de la DA 29 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de PGE per al 2018.

## **1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA**

L'objecte de la present convocatòria és la selecció de persones aspirants per a disposar d'una borsa de treball per a les contractacions temporals, a temps parcial o temps complet, que puguin ser necessàries per a cobrir les necessitats que es produeixen per als llocs de treball d'operari/ària d'operacions i depuració, de forma eventual.

Les funcions a realitzar es determinaran en funció de l'àrea en la que sorgeixin les necessitats:

- A) Àrea d'Operacions
- B) Àrea de Depuració

Les contractacions que es formalitzaran seran eventuales, pel règim general i segons la legislació vigent, en funció del percentatge de jornada que en cada cas es necessiti i amb horari i retribució segons conveni vigent a COMAIGUA per al grup professional 1 operari (peons).

Les qualificacions obtingudes en aquesta convocatòria determinaran l'ordre per a les contractacions. Aquesta borsa de treballadors tindrà una vigència fins el 31 de desembre de 2019, sempre que no es convoqui una nova que la substitueixi.

Serà motiu d'exclusió de la borsa de treball:

- Renúncia total del candidat a formar part de la llista. Les persones que manifestin la seva "no disponibilitat", en cas de necessitat de contractació, no seran avisades fins que l'aspirant no comuniqui al Departament de RRHH, a l'adreça de correu electrònic [notificacionscomaigua@comaigua.cat](mailto:notificacionscomaigua@comaigua.cat), la seva disponibilitat per tal de ser considerades per possibles contractacions.
- L'acumulació de dues renúncies corresponents a dues ofertes de treball, encara que el candidat no hagi notificat la renúncia expressament.
- La no superació del període de prova.
- Per l'acomiadament disciplinari, en el supòsit de contractació

*Correspon als aspirants de la borsa de treball informar al departament de RRHH de COMAIGUA sobre la situació laboral, que serà tinguda en compte fins a una nova comunicació formal i expressa al departament.*

## **2. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS**

Per prendre part en la selecció són requisits necessaris:

- a) Tenir complets 18 anys d'edat

b) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la UE o d'aquells que tinguin tractat subscrit per la UE i ratificat per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. Els nacionals d'altres estats membres de la UE hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Els estrangers amb residència legal a Espanya també es podran presentar.

c) Tenir finalitzat formació la educació Primària o anteriorment EGB

d) Carnet de conducció B1 en vigor

### **3. PUBLICITAT DE LA SELECCIÓ**

Les bases un cop aprovades, es publicaran íntegrament a la seu electrònica de COMAIGUA. Igualment, s'inserirà a l'e-tauler de la seu electrònica del Consell Comarcal del Baix Camp

La convocatòria de la selecció es farà mitjançant anunci a la seu electrònica de COMAIGUA, establint un termini màxim de presentació de 20 dies a partir de la seva publicació d'acord amb el còmput que es fixa a l'apartat 4.2.

### **4. CANDIDATURES, TERMINI DE PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ**

#### 4.1. Candidatures

Les candidatures per a prendre part en aquest procés selectiu es dirigiran al correu electrònic **notificacionscomaigua@comaigua.cat**.

Les persones que desitgin participar en el procés hauran de presentar la següent documentació:

- CURRÍCULUM VITAE
- FOTOCÒPIA DEL DNI
- FOTOCÒPIA DEL CARNET DE CONDUÏR
- FOTOCÒPIA DE LA TITULACIÓ (a l'entrevista s'haurà d'aportar l'original o còpia compulsada)
- INFORME DE VIDA LABORAL (o similar per tal d'acreditar l'experiència laboral)

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins el moment de finalització del termini de presentació de candidatures.

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. COMAIGUA tractarà la informació que ens faciliti amb la finalitat gestionar els processos selectius que tinguin lloc a l'empresa. Les dades proporcionades es conservaran fins a l'adjudicació d'un lloc de treball, si fos el cas, o fins que vostè exerceixi el seu dret de cancel·lació, per la qual cosa, té dret a accedir a les seves dades personals, rectificar les dades inexactes o sol·licitar la seva supressió quan ja no siguin necessàries. Les dades no es cediran a tercers, tret dels casos en què existeixi una obligació legal.

#### 4.2. Termini de presentació

El termini de presentació de candidatures s'obrirà al dia següent de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la web de COMAIGUA, i finalitzarà transcorreguts 20 dies naturals comptats a partir de l'endemà de la publicació.

#### 4.3. Admissió

Només es realitzarà l'entrevista personal als candidats que tinguin una puntuació mínima de 12 punts en els criteris de valoració.

Un cop finalitzat el termini de presentació de candidatures, s'aprovarà la relació provisional de persones admeses i excloses, la qual s'exposarà a la seu electrònica de COMAIGUA, a efectes de reclamacions. Les persones aspirants disposaran d'un termini de 10 dies naturals per esmenes segons article 78 del Decret 214/1990, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució esmentada, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses. En cas de no esmenar-se els defectes, la sol·licitud s'arxivarà sense cap altre tràmit.

### **5. TRIBUNAL QUALIFICADOR**

El tribunal qualificador estarà compost per:

- Joan Campos, Responsable de l'Àrea d'Operacions
- Ana Velasco, Responsable de l'Àrea de Depuració
- Joan Manuel Abelló, Secretari Consell Comarcal Baix Camp

Durant la fase d'entrevista hi podrà haver dos dels tres membres del tribunal, tot i així els tres membres del tribunal han de consensuar les valoracions dels candidats per aquesta fase, així com la puntuació final.

### **6. FUNCIONS GENÈRIQUES DEL LLOC DE TREBALL**

- **Àrea d'Operacions:** Les funcions del lloc de treball consisteixen en tasques relacionades amb l'operativa de les xarxes municipals d'aigua i clavegueram dels municipis on Comaigua presta aquests serveis. Les tasques operatives consisteixen en el seu manteniment, conservació, renovació, ampliació i la tecnificació d'aquestes.

- **Àrea de Depuració:** Desplaçar-se a qualsevol instal·lació per realitzar inspeccions, realitzar operacions de manteniment correctiu i preventiu de les instal·lacions de depuració, inspeccionar equips per preveure possibles avaries, diagnosticar i reparar avaries (si te la capacitat) i comunicar-ho als superiors, agafar lectures dels diferents comptadors als sistemes i predisposició per qualsevol imprevist que pugui sorgir.

## **7. SELECCIÓ**

Les candidatures rebudes passaran un procés d'avaluació segons els criteris de la taula adjunta:

<b>Criteris de Valoració:</b>	<b>Puntuació màxima</b>
Experiència laboral prèvia en treballs de xarxes d'aigües, clavegueram o planta depuradora: 2 punts per any de servei, fins un màxim de 10 punts	10 punts
Experiència laboral prèvia en treballs de manteniment (electricitat, mecànica industrial i fontaneria): 1 punt per any de servei, fins a un màxim de 10 punts.	10 punts
Disposar de la formació en FP o GFGS o GFGM en electricitat, mecànica o fontaneria Tècnic/a auxiliar: 10 punt. Tècnic/a especialista: 15 punts	15 punts
Disposar de la formació del CFGM de Xarxes Instal·lacions i Estacions de Tractament d'Aigua.	20 punts
Acreditat estar en disposició de formació complementària en matèria de prevenció de riscos laborals. Disposar del curs bàsic de prevenció de riscos laborals de 30 hores. 5 punts Disposar del curs bàsic de prevenció de riscos laborals de 60 hores. 10 punts	10 punts
Entrevista personal.	35 punts

## **8. ADJUDICACIÓ DE LA SELECCIÓ**

Un cop atorgades les puntuacions, es crearà la borsa de treballadors/es seguint l'ordre de punts i tenint en compte les característiques del lloc de treball i adequació del perfil del candidat. En quant es produeixi una necessitat urgent i inajornable, la candidatura corresponent serà proposada per a la contractació laboral eventual, per la qual cosa es complimentarà el corresponent contracte laboral a signar per la Direcció de COMAIGUA i el/la treballador/a, d'acord amb la legislació laboral vigent.

## **9. PERÍODE DE PRÀCTIQUES O DE PROVA**

S'estipularà 1 mes, com a període de pràctiques o prova.

La present es fa pública per a general coneixement

Cambrils, 14 de maig de 2019

JOAQUIM VICENS ALAY

Gerent de COMAIGUA