

BASES PER A LA SELECCIÓ D'UNA PERSONA PER LA SEVA CONTRACTACIÓ COM A CAP DE PLANTA DE DEPURACIÓ EN L'ÀMBIT DE GESTIÓ DE COMAIGUA.
--

I. ENTITAT CONVOCANT

COMAIGUA, S.L., empresa Mixta dedicada a la gestió del cicle integral de l'aigua.

II. OBJECTE DE LA CONVOCATORIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció d'una persona per al lloc de treball de Cap de Planta de Depuració, per programar i planificar les tasques de les diferents depuradores i garantir el servei i objectius econòmics, a més de realitzar les tasques convenients que requereixi el departament de depuració.

La forma de contractació es realitzarà mitjançant contracte de sis mesos prorrogable a sis mesos més i finalment indefinit, i amb retribució segons conveni.

III. REQUISITS MÍNIMS DEMANATS A LES PERSONES ASPIRANTS

Per formar part del procés de selecció les persones aspirants hauran de demostrar que compleixen amb els requisits mínims:

- a. Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la UE o d'aquells que tinguin tractat subscrit per la UE i ratificat per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. Els nacionals d'altres estats membres de la UE hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Els estrangers amb residència legal a Espanya també es podran presentar.
- b. Tenir finalitzada la formació en Enginyeria o formació universitària en àmbit científic – ambiental; enginyeria, grau o llicenciatura.
- c. Permís de conduir classe B en vigor.
- d. Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball.

IV. PUBLICACIÓ DE LA SELECCIÓ

Les bases, un cop aprovades, es publicaran íntegrament a la seu electrònica de COMAIGUA, www.comaigua.cat, a l'apartat **coneix-nos/ocupació**.

Igualment, s'inserirà a l'**e-tauler** de la seu electrònica del Consell Comarcal del Baix Camp.

V. CANDIDATURES

5.1 Candidatures

La presentació de sol·licitud per participar en el procés selectiu per part de qualsevol persona interessada implica la plena i total acceptació del contingut íntegre de les bases.

Els/les aspirants hauran d'enviar la seva candidatura accedint al portal web www.comaigua.cat a l'apartat **coneix-nos – ocupació – enviar candidatura**, adjuntant:

- CURRÍCULUM VITAE
- FOTOCÒPIA DEL DNI

- FOTOCÒPIA DEL CARNET DE CONDUIR
- FOTOCÒPIA DE LA TITULACIÓ (a l'entrevista s'haurà d'aportar l'original o còpia compulsada)
- INFORME DE VIDA LABORAL (o similar per tal d'acreditar l'experiència laboral)

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins al moment de finalització del termini de presentació de candidatures.

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. COMAIGUA tractarà la informació que ens faciliti amb la finalitat gestionar els processos selectius que tinguin lloc a l'empresa. Les dades proporcionades es conservaran fins a l'adjudicació d'un lloc de treball, si fos el cas, o fins que vostè exerceixi el seu dret de cancel·lació, per la qual cosa, té dret a accedir a les seves dades personals, rectificar les dades inexactes o sol·licitar la seva supressió quan ja no siguin necessàries. Les dades no se cediran a tercers, tret dels casos en què existeixi una obligació legal.

5.2. Termini de presentació

El termini de presentació de candidatures s'obrirà l'endemà de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la web de COMAIGUA, i finalitzarà transcorreguts **20 dies naturals** comptats a partir de l'endemà de la publicació.

5.3. Admissió

Un cop finalitzat el procediment de selecció, es publicaran a la seu electrònica de COMAIGUA la relació de persones admeses i excloses. Les persones aspirants disposaran d'un termini de 5 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la publicació, i aquestes seran resoltes en un termini màxim de 10 dies des del final del termini de presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la seu electrònica de la societat.

VI. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL D'AVALUACIÓ DE LA CANDIDATURA

Per l'avaluació de les candidatures i la verificació de la validesa dels documents aportats es formarà un Tribunal compost pel Responsable d'Operacions, els Caps de Planta de les EDAR's del Baix Camp i el Secretari de COMAIGUA. Serà tasca d'aquest tribunal seleccionar al candidat adient per al lloc de treball ofert, seguint el criteri del procediment d'avaluació. Durant la fase d'entrevista hi podrà haver tres dels quatre membres del tribunal, tot i això els quatre membres del tribunal han de consensuar les valoracions dels candidats per aquesta fase, així com la puntuació final.

VII. /PROCEDIMENT D'AVALUACIÓ DE LES CANDIDATURES

Les candidatures rebudes passaran un procés d'avaluació segons els criteris de la taula adjunta:

Criteris de Valoració:	Puntuació màxima
Experiència laboral prèvia en treballs objecte d'aquesta convocatòria: 5 punts per any de servei, fins a un màxim de 20 punts.	20 punts
Experiència amb gestió d'equips d'un mínim de 5 persones, 1 punt per any de servei, fins a un màxim de 5 punts.	5 punts
Formació en Enginyeria o qualsevol formació universitària en àmbit científic – ambiental; enginyeria, grau o llicenciatura. Enginyeria tècnica: 2 punts. Enginyeria superior, grau o llicenciatura: 5 punts	5 punts
Acreditat formació addicional relacionada i/o projectes de recerca relacionats en l'objecte de la convocatòria.	25 punts
Acreditat estar en disposició de formació complementària en matèria de prevenció de riscos laborals. Disposar del curs bàsic de prevenció de riscos laborals de 30 hores. 3 punts Disposar del curs bàsic de prevenció de riscos laborals de 60 hores. 2 punts	5 punts
Entrevista personal.	40 punts

Per tal de que la prova de selecció es consideri vàlida per a l'obtenció de la plaça, és necessari obtenir una puntuació mínima de 17 punts en l'entrevista personal.

VIII. ADJUDICACIÓ DE LA SELECCIÓ

Un cop finalitzada la qualificació, es publicarà a la pàgina web de Comaigua www.comaigua.cat a l'apartat coneix-nos/ocupació la llista de les persones aprovades per ordre de puntuació final, en la que constaran les qualificacions obtingudes.

En el cas de no trobar cap candidatura que compleixi tots els requisits mínims definits a l'apartat III i apartat VII, aquest procés de selecció quedarà com a DESERT i donarà lloc a l'obertura d'un nou procés amb el mateix objectiu de contractació.

La candidatura que assoleixin la puntuació més gran serà proposada pel lloc de feina, formalitzant un contracte eventual de sis mesos amb un període de tres mesos de prova, a jornada completa, signat per les dues parts.

Amb la publicació dels llistats on consti els resultats de les diferents proves així com del llistat amb la puntuació total de les candidatures admeses, es considerarà efectuada la notificació als interessats.

Cambrils, 15 d'abril de 2021.



JOAQUIM VICENS ALAY, Gerent de COMAIGUA, S.L.