BASES PER A LA SELECCIÓ D'UNA PERSONA PER A LA SEVA CONTRACTACIÓ DE CARÀCTER TEMPORAL COM A OPERARI/OPERARIA PER AL LLOC DE TREBALL SITUAT AL CAMBRILS.

I. ENTITAT CONVOCANT

COMAIGUA, S.L., empresa Mixta dedicada a la gestió del cicle integral de l'aigua.

II. OBJECTE DE LA CONVOCATORIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció d'una persona per al lloc de treball eventual a causa de la necessitat urgent i inajornable dels treballs a realitzar pel manteniment de piscines públiques.

La forma de contractació es realitzarà mitjançant contracte eventual de tres mesos, a temps complet de 37,5 hores setmanals de dimecres a diumenge, i amb retribució segons conveni per al grup professional 1 operari (peons).

III. REQUISITS MÍNIMS DEMANATS ALS ASPIRANTS

Per formar part del procés de selecció els aspirants hauran de demostrar que compleixen amb els requisits mínims:

a) Tenir complerts 18 anys d'edat.
b) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la UE o d'aquells que tinguin tractat subscrit per la UE i ratificat per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. Els nacionals d'altres estats membres de la UE hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Els estrangers amb residència legal a Espanya també es podran presentar.
c) Tenir finalitzada la formació d'Educació Primària o anteriorment EGB.
d) Carnet de conducció B1 en vigor.
e) Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball.

IV. PUBLICACIÓ DE LA SELECCIÓ

Les bases un cop aprovades, es publicaran íntegrament a la seu electrònica de COMAIGUA, www.comaigua.cat, a l'apartat: **coneix-nos/ocupació**.

Igualment, s'inserirà a **l'e-tauler** de la seu electrònica del Consell Comarcal del Baix Camp.

V. CANDIDATURES

La presentació de la sol·licitud per participar en el procés selectiu per part de qualsevol persona interessada implica la plena i total acceptació del contingut íntegre de les bases.

Les persones aspirants hauran d'enviar la seva candidatura accedint al portal web www.comaigua.cat a l'apartat coneix-nos – ocupació – enviar candidatura, adjuntant:

- CURRÍCULUM VITAE

- FOTOCÒPIA DEL DNI
- FOTOCÒPIA DEL CARNET DE CONDUIR
- FOTOCÒPIA DE LA TITULACIÓ
- INFORME DE VIDA LABORAL (o similar per tal d'acreditar l'experiència laboral)

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins al moment de finalització del termini de presentació de candidatures.

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. COMAIGUA tractarà la informació que es faciliti amb la finalitat gestionar els processos selectius que tinguin lloc a l'empresa. Les dades proporcionades es conservaran fins a l'adjudicació d'un lloc de treball, si fos el cas, o fins que s'exerceixi el dret de cancel·lació, per la qual cosa, té dret a accedir a les dades personals, rectificar les dades inexactes o sol·licitar la seva supressió quan ja no siguin necessàries. Les dades no es cediran a tercers, tret dels casos en què existeixi una obligació legal.

Termini de presentació

El termini de presentació de candidatures s'obrirà l'endemà de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la web de COMAIGUA, i finalitzarà transcorreguts **20 dies naturals** comptats a partir de l'endemà de la publicació.

Admissió

Un cop finalitzat el procediment de selecció, es publicaran a la seu electrònica de COMAIGUA la relació de persones admeses i excloses. Les persones aspirants disposaran d'un termini de 5 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la publicació, i aquestes seran resoltes en un termini màxim de 10 dies des del final del termini de presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la seu electrònica de la societat.

VI. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL D'AVALUACIÓ DE LA CANDIDATURA

Per l'avaluació de les candidatures i la verificació de la validesa dels documents aportats es formarà un Tribunal composat per la Responsable d'Operacions, el Responsable d'Oficina Tècnica i el Secretari de COMAIGUA.

Serà tasca d'aquest tribunal seleccionar a la persona adient per al lloc de treball ofert, seguint el criteri del procediment d'avaluació. Durant la fase d'entrevista hi podrà haver tres dels quatre

membres del tribunal, tot i això, els quatre membres del tribunal han de consensuar les valoracions dels candidats per aquesta fase, així com la puntuació final.

VII. PROCEDIMENT D'AVALUACIÓ DE LES CANDIDATURES

Les candidatures rebudes passaran un procés d'avaluació segons els criteris de la taula adjunta:

Criteris de Valoració:	**Puntuació**
- Experiència en tractament i manteniment de piscines.	25 punts
- Acreditar Formació complementaria en CFGM o equivalent.	15 punts
- Disposar del CFGM de Xarxes Instal·lacions i Estacions de Tractament d'Aigua.	20 punts
- Acreditar estar en disposició de formació complementaria en matèria de prevenció de riscos laborals. (Disposar dels dos cursos no sumen punts) Disposar del curs bàsic de prevenció de riscos laborals de 30 hores. 5 punts Disposar del curs bàsic de prevenció de riscos laborals de 60 hores 10 punts	10 punts
- Entrevista personal.	30 punts

L'entrevista personal constarà de l'exposició curricular per part dels candidats i candidates, consistent a mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar en el lloc de treball al qual s'opta, així com per aprofundir en el perfil professional, experiència, formació i condicions de les persones aspirants, per tal de valorar la seva capacitació, idoneïtat, iniciativa i dedicació, entre altres aptituds i habilitats. Per tal que la prova de selecció es consideri vàlida per a l'obtenció de la plaça, és necessari obtenir una puntuació mínima de 15 punts en l'entrevista personal.

VIII. ADJUDICACIÓ DE LA SELECCIÓ

Un cop finalitzada la qualificació, es publicarà a la pàgina web de Comaigua www.comaigua.cat a l'apartat coneix-nos/ocupació la llista de les persones aprovades per ordre de puntuació final, en la que constaran les qualificacions obtingudes.

En el cas dec no trobar cap candidatura que compleixi tots els requisits mínims definits a l'apartat III i apartat VII, aquest procés de selecció quedarà com a DESERT i donarà lloc a l'obertura d'un nou procés amb el mateix objectiu de contractació.

La candidatura què assoleixi la puntuació més gran, serà proposada pel lloc de feina, formalitzant un contracte eventual de tres mesos, de jornada completa, signat per les dues parts.

Amb la publicació dels llistats on consti els resultats de les diferents proves així com del llistat amb la puntuació total de les candidatures admeses, es considerarà efectuada la notificació als interessats.

IX. PERIODE DE PRACTIQUES O PROVA

S'estipularà 1 mes, com a període de pràctiques o prova.

Cambrils, 28 d'abril de 2022.

TIPHAINE ANDERBOUHR,
Gerent de COMAIGUA, S.L.

X2488371R TIPHAINE CHANTAL ANDERBOUHR (R: B43827971)

Firmado digitalmente por X2488371R TIPHAINE CHANTAL ANDERBOUHR (R: B43827971)
Fecha: 2022.04.28 12:41:16 +02'00'