

BASES QUE REGIRAN LA SELECCIÓ DE PERSONAL PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A COBRIR NECESSITATS EVENTUALS DE PERSONAL OPERARI/ÀRIA D'OPERACIONS I DEPURACIÓ PER A L'EMPRESA COMAIGUA, S.L.

I. ENTITAT CONVOCANT

COMAIGUA, S.L., empresa Mixta dedicada a la gestió del cicle integral de l'aigua.

II. OBJECTE DE LA CONVOCATORIA

L'objecte de la present convocatòria és la selecció de persones aspirants per a disposar d'una borsa de treball per a les contractacions temporals, a temps parcial o temps complert, que puguin ser necessàries per a cobrir les necessitats que es produeixen per als llocs de treball d'operari/ària d'operacions i depuració, de forma eventual.

Les funcions a realitzar es determinaran en funció de l'àrea en la que sorgeixen les necessitats:

- A) Àrea d'Operacions: Les funcions del lloc de treball consisteixen en tasques relacionades amb l'operativa de les xarxes municipals d'aigua i clavegueram dels municipis on Comaigua presta aquests serveis. Les tasques operatives consisteixen en el seu manteniment, conservació, renovació, ampliació i la tecnificació d'aquestes.
- B) Àrea de Depuració: Desplaçar-se a qualsevol instal·lació per a realitzar inspeccions, realitzar operacions de manteniment correctiu i preventiu de les instal·lacions de depuració, inspeccionar equips per preveure possibles avaries, diagnosticar i reparar avaries (si té la capacitat) i comunicar-ho als superiors, agafar lectures dels diferents comptadors als sistemes i predisposició per qualsevol imprevist que pugui sorgir.

Les contractacions que es formalitzaran seran eventuais, pel règim general i segons la legislació vigent, en funció del percentatge de jornada que en cada cas es necessiti i amb horari i retribució segons conveni vigent a COMAIGUA per al grup professional 1 operari (peons).

Les qualificacions obtingudes en aquesta convocatòria determinaran l'ordre per a les contractacions. Aquesta borsa de persones treballadores tindrà una vigència fins al 31 de desembre de 2022, sempre que no es convoqui una nova que la substitueixi.

Serà motiu d'exclusió de la borsa de treball:

- Renúncia total de la persona a formar part de la llista. La persones que manifesti la seva "no disponibilitat", en cas de necessitat de contractació, no serà avisada fins que la persona aspirant comuniqui al departament de RRHH, a l'adreça de correu electrònic: notificacionscomaigua@comaigua.cat, la seva disponibilitat per tal de ser considerada per possibles contractacions.
- L'acumulació de dues renúncies corresponents a dues ofertes de treball, encara que la persona aspirant no hagi notificat la renúncia expressament.
- La no superació del període de prova.
- Per acomiadament disciplinari, en el supòsit de contractació.

Correspon als aspirants de la borsa de treball informar el departament de RRHH de COMAIGUA sobre la situació laboral, que serà tinguda en compte fins a una nova comunicació formal i expressa al departament.

III. REQUISITS MÍNIMS DEMANATS A LES PERSONES ASPIRANTS

Per prendre part en la selecció són requisits necessaris:

- a) Tenir complerts 18 anys d'edat.
- b) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la UE o d'aquells que tinguin tractat subscrit per la UE i ratificat per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors. Els nacionals d'altres estats membres de la UE hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Els estrangers amb residència legal a Espanya també es podran presentar.
- c) Tenir finalitzada la formació d'Educació Primària o anteriorment EGB.
- d) Carnet de conducció B1 en vigor.
- e) Tenir la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions del lloc de treball.

IV. PUBLICACIÓ DE LA SELECCIÓ

Les bases un cop aprovades, es publicaran íntegrament a la seu electrònica de COMAIGUA, www.comaigua.cat, a l'apartat: **coneix-nos/ocupació**.

V. CANDIDATURES

5.1. Candidatures

La presentació de la sol·licitud per participar en el procés selectiu per part de qualsevol persona interessada implica la plena i total acceptació del contingut íntegre de les bases.

Les persones aspirants hauran d'enviar la seva candidatura accedint al portal web www.comaigua.cat a l'apartat **coneix-nos – ocupació – enviar candidatura**, adjuntant:

- CURRÍCULUM VITAE
- FOTOCÒPIA DEL DNI
- FOTOCÒPIA DEL CARNET DE CONDUIR
- FOTOCÒPIA DE LA TITULACIÓ
- INFORME DE VIDA LABORAL (o similar per tal d'acreditar l'experiència laboral)

Tota la documentació caldrà presentar-la com a màxim fins al moment de finalització del termini de presentació de candidatures.

Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés

selectiu, d'acord amb la normativa vigent. COMAIGUA tractarà la informació que es faciliti amb la finalitat gestionar els processos selectius que tinguin lloc a l'empresa. Les dades proporcionades es conservaran fins a l'adjudicació d'un lloc de treball, si fos el cas, o fins que s'exerceixi el dret de cancel·lació, per la qual cosa, té dret a accedir a les dades personals, rectificar les dades inexactes o sol·licitar la seva supressió quan ja no siguin necessàries. Les dades no es cediran a tercers, tret dels casos en què existeixi una obligació legal.

5.2. Termini de presentació

El termini de presentació de candidatures s'obrirà l'endemà de la publicació de l'anunci d'aquesta convocatòria a la web de COMAIGUA, i finalitzarà transcorreguts **20 dies naturals** comptats a partir de l'endemà de la publicació.

5.3. Admissió

Un cop finalitzat el procediment de selecció, es publicaran a la seu electrònica de COMAIGUA la relació de persones admeses i excloses. Les persones aspirants disposaran d'un termini de 5 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació, per presentar possibles reclamacions adreçades a esmenar els defectes que pugui contenir la publicació, i aquestes seran resoltes en un termini màxim de 10 dies des del final del termini de presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la seu electrònica de la societat.

VI. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL D'AVALUACIÓ DE LA CANDIDATURA

Per l'avaluació de les candidatures i la verificació de la validesa dels documents aportats es formarà un Tribunal compost pel Responsable d'Operacions, els Caps de Distribució i Planta Depuració i el secretari de Comaigua. Serà tasca d'aquest tribunal seleccionar a la persona adient per al lloc de treball ofert, seguint el criteri del procediment d'avaluació. Durant la fase d'entrevista hi podrà haver tres dels quatre membres del tribunal, tot i això, els quatre membres del tribunal han de consensuar les valoracions dels candidats per aquesta fase, així com la puntuació final.

VII. PROCEDIMENT D'AVUACIÓ DE LES CANDIDATURES

Les candidatures rebudes passaran un procés d'avaluació segons els criteris de la taula adjunta:

Criteris de Valoració:	Puntuació màxima
Experiència laboral prèvia en treballs de xarxes d'aigües, clavegueram o planta depuradora: 2 punts per any de servei, fins a un màxim de 10 punts.	10 punts
Experiència laboral prèvia en treballs de manteniment (electricitat, mecànica industrial i fontaneria): 1 punt per any de servei, fins a un màxim de 10 punts.	10 punts
Disposar de la formació en FP o GFGS o GFGM en electricitat, mecànica o fontaneria Tècnic/a auxiliar: 10 punts. Tècnic/a especialista: 15 punts.	15 punts
Disposar de la formació del CFGM de Xarxes Instal·lacions i Estacions de Tractament d'Aigua o CFGS DEL Cicle de l'Aigua.	20 punts
Acreditar estar en disposició de formació complementària en matèria de prevenció de riscos laborals. Disposar del curs bàsic de prevenció de riscos laborals de 30 hores. 5 punts. Disposar del curs bàsic de prevenció de riscos laborals de 60 hores. 10 punts.	10 punts
Entrevista personal.	35 punts

L'entrevista personal constarà de l'exposició curricular per part dels candidats i candidates, consistent a mantenir un diàleg amb el Tribunal sobre qüestions vinculades a les funcions a desenvolupar en el lloc de treball al qual s'opta, així com per aprofundir en el perfil professional, experiència, formació i condicions de les persones aspirants, per tal de valorar la seva capacitat, idoneïtat, iniciativa i dedicació, entre altres aptituds i habilitats. Per tal que la prova de selecció es consideri vàlida per a l'obtenció de la plaça, és necessari obtenir una puntuació mínima de 15 punts en l'entrevista personal.

VIII. PROCEDIMENT D'AVUACIÓ DE LES CANDIDATURES

Un cop atorgades les puntuacions, es crearà la borsa de treballadors/es seguint l'ordre de punts i tenint en compte les característiques del lloc de treball i adequació del perfil del candidat. En quant es produeixi una necessitat urgent i inajornable, la candidatura corresponent serà proposada per a la contractació laboral eventual, per la qual cosa es complimentarà el corresponent contracte laboral a signar per la Direcció de COMAIGUA i el/la treballador/a, d'acord amb la legislació laboral vigent.

IX. PERIODE DE PRACTIQUES O PROVA

S'estipularà 1 mes, com a període de pràctiques o prova.

La present es fa pública per a general coneixement

Cambrils, 1 de febrer de 2022

TIPHAINE ANDERBOUHR,
Gerent de COMAIGUA, S.L.